

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 101 M

Konstitutionellt område: Europe

LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 30% av inkommande klubb tjänstemän att delta i utbildning för klubb tjänstemän.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubb tjänstemän.

Jag kommer uppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för klubb tjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer att stödja och främja klubb tjänstemännens utbildningsevenemang.

Ytterligare handlingar för att nå målet:

Alla skall erbjudas utbildning

UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av inkommande zonordförande delta i utbildning för zonordförande.

Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för zonordförande.

Jag kommer uppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för zonordförande i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer stödja och främja zonordförandenas utbildningsevenemang.

Jag kommer uppmuntra distriktets GLT-koordinator att ansöka om anslag till ledarutveckling, för att betala kostnader vid utbildning för zonordförande.

Ytterligare handlingar för att nå målet:

Alla nyvalda zonordföranden skall erbjudas utbildning

LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	7
Kvartal 2	6
Kvartal 3	8
Kvartal 4	5

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 26 nya medlemmar.

Handlingar :

Distriktet kommer att bilda 2 klubbfilial(er).

Distriktet kommer att ta in 2 nya medlemmar under 40 år.

Distriktet kommer att genomföra minst 2 evenemang för att rekrytera nya medlemmar.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. vägledningen Bara fråga! handbok för klubbens medlemsordförande, bedömning av samhällsbehov, anslag till medlemsutveckling).

BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	0	0
Kvartal 3	0	0
Kvartal 4	0	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 0 nya klubbar.
med minst 0 chartermedlemmar.

Handlingar :

BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	3
Kvartal 2	3
Kvartal 3	3
Kvartal 4	3

Vid slutet av kvartal 4 kommer antal avregistrerade medlemmar i distriktet inte att överstiga 12 medlemmar.

Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

26	+	0	-	12	=	14
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 2000 människor.

Handlingar :

Av det totala antalet människor som har fått hjälp i mitt distrikt kommer 1000 människor vara ungdomar (under 18 år).

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (t ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling).

Jag kommer uppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeta och samordna sina serviceprojekt, för att maximera påverkan i samhället.

SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 20 serviceaktiviteter.

Handlingar :

Jag kommer att uppmuntra 20% av klubbarna i distriktet att genomföra minst ett diabetesprojekt under detta år.

INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Jag kommer att uppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidenter) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojekt.

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering.

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojekt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål, (t.ex. inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering, Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt).

DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 0% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF.

Handlingar :

Jag kommer att stödja distriktets LCIF-koordinator att utbilda alla medlemmar om LCIF och maximera medlemmarnas deltagande i Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinator, för att samla in USD 10000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Handlingar :

ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

Handlingar :

Distriktet kommer att utbilda Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag.

Jag kommer att inkludera information om LCIF vid varje besök jag gör som distriktsguvernör.

För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektrapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter, för att kunna ansöka om anslag i framtiden.